

Le Cohésiomètre



C o n t e x t e	Homogénéité naturelle	Les salariés ont des origines et des cultures différentes.	Ils ont peu de points communs entre eux	Ils ont un mode de vie finalement assez proches	Les salariés partagent les mêmes valeurs
	Sources de Divergences	Les motifs et les occasions de divergences sont nombreux	Les raisons de divergences sont assez fréquentes	Les désaccords ne portent pas sur l'essentiel.	Les occasions de manifester les divergences sont rares
	Convergence d'intérêts	Plusieurs salariés trouvent un intérêt aux dissensions	La cohésion des salariés n'a pas d'incidence sur leur carrière	La cohésion des salariés les valorise individuellement	Tous les salariés ont tout à gagner à la bonne entente
A T T I T U D E S	Attitude de la Direction	La Direction divise pour mieux régner	Par maladresse il arrive que la direction favorise les conflits	La direction favorise par son comportement la cohésion de tous	La direction met en œuvre les moyens de la concertation
	Esprit d'équipe	Les salariés sont par nature individualistes	La proportion d'individualistes est assez forte	La plupart des salariés aime et sait travailler en groupe	Les salariés ont le sens du collectif, et prônent la concertation
	Solidarité	Les salariés colportent volontiers les ragots	Ils laissent dire avec une certaine complaisance	Ils n'aiment pas que l'on dise d'un mal d'un collègue et cela se sait	Ils montent systématiquement au créneau pour défendre un autre salarié
I m p a c t s	Efficacité générale	La société dépense plus d'énergie en luttes internes qu'en recherche d'efficacité	La vraie coordination entre les salariés est assez rare	Les salariés arrivent assez facilement à coopérer, mais après discussions	Les salariés travaillent en parfaite synergie
	Image externe	Les 1/3 extérieurs s'inquiètent du climat interne	La mauvaise ambiance interne déteint sur l'extérieur	Les 1/3 extérieurs ont plaisir à travailler avec la société	La société est reconnue et respectée pour son efficacité
	Ambiance interne	Le personnel souffre de la mauvaise ambiance ou en profite largement	Le personnel est assez largement démotivé	Les conflits sont rares La coopération est généralement bonne	Il règne dans la structure une ambiance détendue propice au travail