



Différents interlocuteurs

Il convient d'adapter vos comportements
aux différents interlocuteurs

Le cabinet de recrutement

Le DRH

Le patron ou N +++

Le futur hiérarchique N+1

Les futurs collègues

Les futurs subordonnés

eT bien sûr ... la standardiste





IDEE SIMPLE

*Tous vont faire semblant de rechercher
le candidat le meilleur pour l'entreprise,
mais en réalité,
c'est comme dans le film
« Chacun cherche son chat »*

Chacun va choisir le meilleur pour ... lui !!!

*Rappel : Ce sont tous des honnêtes gens
et de vrais professionnels dévoués à leur entreprise,
mais les hommes sont ainsi faits
et il convient de ne pas l'oublier.*





Le cabinet de recrutement

Objectif du recruteur:

Trouver le plus rapidement possible 3 candidats présentables.

Comportement requis :

- *Il n'est pas nécessaire d'être le meilleur pour l'entreprise.*
- *Le meilleur pour le recruteur, c'est celui qui saura le faire briller aux yeux de son client, quitte à jouer le rôle de « Jocker » s'il n'est pas en parfaite adéquation avec le profil recherché.*
- *Nécessité de montrer que l'on va être bon à l'oral quitte à parler de tout sauf du poste.*





RAPPEL

*La difficulté
pour avoir le profil du poste,
c'est quand le recruteur
y te regarde de face.*





Avec le DRH

Objectif du DRH:

Vérifier si l'injection d'un produit nouveau va modifier la composition du cocktail et dans quel sens.

Attention : Distinguer recrutement dans la culture ou recrutement de type greffe.

Comportement requis :

Ne pas démontrer des compétences mais rassurer sur des comportements.





RAPPEL

*L'entreprise va t'embaucher
pour tes compétences
sans se soucier de tes comportements, mais
va te virer
pour tes comportements
en se moquant royalement
de perdre tes compétences.*

***Le DRH, quand il existe a pour mission de
veiller à ce type d'erreur de casting***





Le « Big Boss »

Objectif du « big boss » :

- *Recruter enfin une grosse pointure pour « filer la honte » à tous les anciens.*
- *Trouver un salarié ravi de le rester mais à mentalité d'entrepreneur*

Comportement requis :

- *Montrer que vous avez compris le challenge et que ça tombe bien car vous n'aimez rien d'autre que le boulot dans la vie.*

Attention: On ne peut exclure le risque de tomber sur un bigboss « Cool Raoul » « A l'aise Blaise » ... ça existe.





LE HIERARCHIQUE DIRECT

Objectif du N+1:

- *Trouver un collaborateur dévoué et modeste pour lui porter ses valises.
Le collaborateur idéal pour le chef est le salarié compétent mais qui manque de confiance en lui.*

Comportement requis :

- *Se présenter comme un cocker, assez compétent pour assurer le boulot, pas trop pour avoir encore envie et surtout besoin d'apprendre.*





LES FUTURS COLLEGUES

Objectif des collègues:

- *Recruter un nouveau sympa pour l'ambiance à la cantine*
- *Renforcer sa chapelle ou sa coterie*

Comportement requis :

- *Se présenter comme :
« Un chic petit gars au regard clair et franc ».*
- *Manifester un certain intérêt aux problèmes de chaque sous-groupe*



LES FUTURS SUBORDONNES

Observation: Il est assez rare que des salariés participent au recrutement de leur chef.

Si ça se fait... c'est bon signe.

Il est fréquent de faire visiter l'entreprise aux trois derniers candidats et (au hasard des couloirs?) de leur faire croiser de futurs collaborateurs.

Objectif des subordonnés

Trouver un N+1 qui les protège du N+2, ou qui au contraire ne les coupent pas d'un bon N+2.

Comportement requis :

- *Se renseigner avant pour savoir comment était le chef précédent et envoyer des « signes » pour montrer que vous êtes d'accord avec la nature des attentes.*



LA STANDARDISTE

Observation:

Il est très fréquent qu'après avoir reçus 10 candidats, les recruteurs demandent l'avis de la standardiste.

Objectif de la standardiste

C'est la seule à ne pas avoir de vraies attentes concernant le candidat, mais son besoin d'être considérée est statistiquement assez probable.

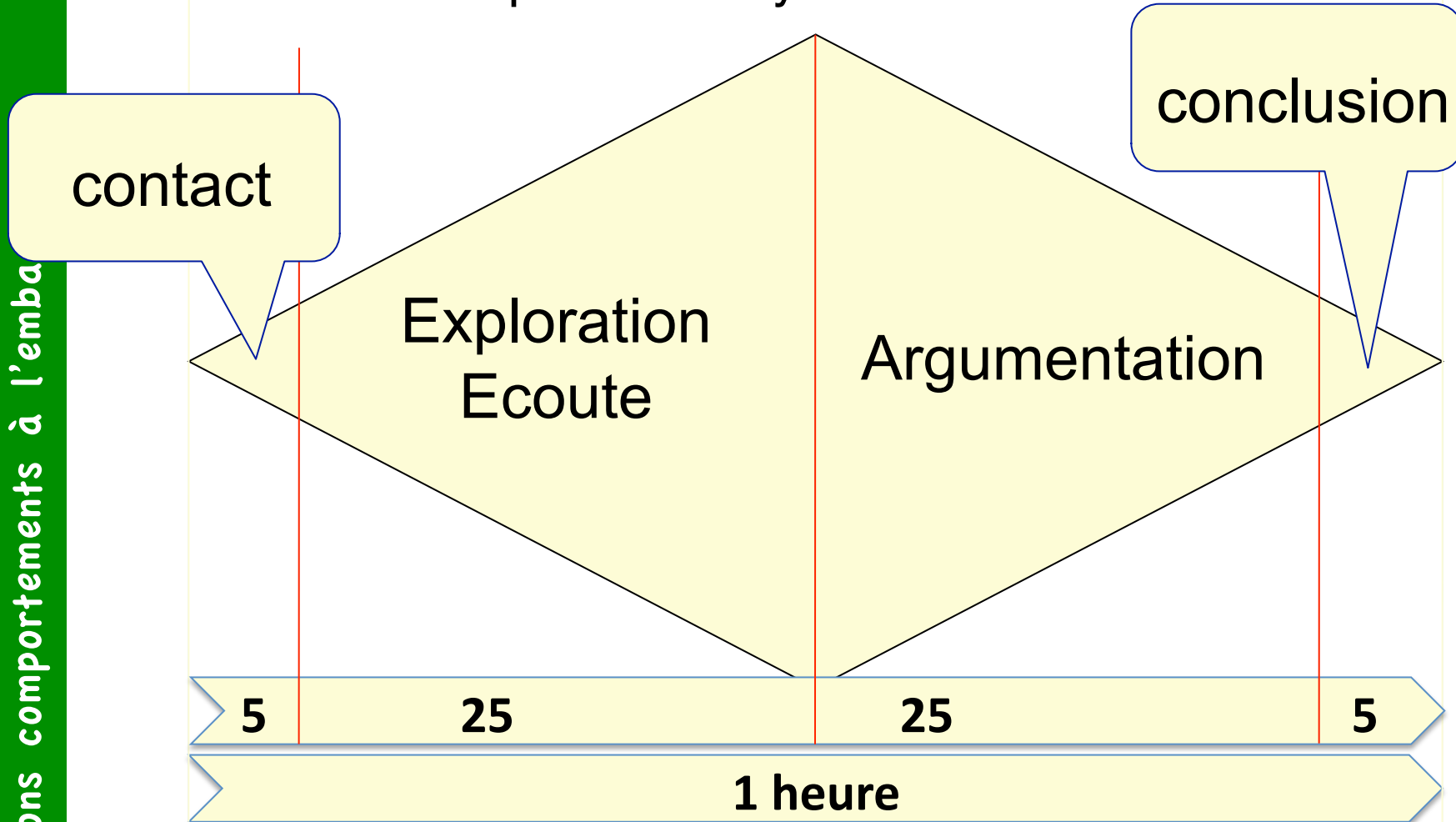
Comportement requis :

- *Faites comme si la standardiste avait le pouvoir de décision.*
- *Avantage bonus: En vous occupant d'elle, vous éviterez de ruminer pendant l'attente.*



Dans tous les cas

Respecter la tuyère de la vente



Les bons comportements à l'emba